

ATTIVITÀ INTEGRATE PER L'EMPOWERMENT, LA FORMAZIONE PROFESSIONALE, LA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE, L'ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO, LA PROMOZIONE DI NUOVA IMPRENDITORIALITÀ, LA MOBILITÀ TRANSNAZIONALE NEGLI AMBITI DELLA GREEN & BLUE ECONOMY

POR SARDEGNA FSE 2014-2020 CCI 2014IT05SFOP021

Asse prioritario 1 – Occupazione

Allegato B



LINEE A1 CUP E47B1600100009 - CLP 1001031811GA16001- DCT 016A1RO110

SCHEDA DI VALUTAZIONE COLLOQUIO MOTIVAZIONALE

Nome e cognome candidato: _____ Data _____

SELEZIONE PER L'AMMISSIONE AL CORSO PER _____

AREE DI VALUTAZIONE	DESCRITTORI SINTETICI	GRADI DI VALUTAZIONE										
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1) CONOSCENZA FIGURA PROFESSIONALE	Conoscenze legate a: profilo professionale e relative attività e compiti, requisiti necessari alla professione, tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo.											
2) ATTITUDINE ALLA PROFESSIONE	Caratteristiche cognitive, fisiche, sensoriali e percettive dell'individuo che incidono nello svolgimento della professione e nell'esecuzione dei compiti e delle attività lavorative connesse											
3) MOTIVAZIONE	Motivazione, interessi e aspettative nei confronti del corso; propensione all'impegno e al lavoro; vincoli, limiti e impedimenti											
4) CAPACITA' RELAZIONALI	Propensione alla collaborazione; disponibilità al lavoro di gruppo; gestione del conflitto.											
5) CAPACITA' ORGANIZZATIVE	Competenze legate all'organizzazione e all'autonomia.											
PUNTEGGIO COMPLESSIVO												

Punteggio massimo: 50 punti

la Commissione

AREE DI VALUTAZIONE	DOMANDE/RISPOSTE	
1) CONOSCENZA FIGURA PROFESSIONALE		
2) ATTITUDINE ALLA PROFESSIONE		
3) MOTIVAZIONE		
4) CAPACITA' RELAZIONALI		
5) CAPACITA' ORGANIZZATIVE		

La Commissione

CONOSCENZA FIGURA PROFESSIONALE

0	Nessuna conoscenza
1	In possesso di alcune conoscenze sul profilo professionale. Nessuna conoscenza sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
2	In possesso di pochissime conoscenze sul profilo professionale e sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
3	In possesso di conoscenze frammentarie sul profilo professionale. Poche conoscenze sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
4	In possesso di conoscenze frammentarie, superficiali e incoerenti sul profilo professionale sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
5	In possesso di conoscenze parziali e superficiali sul profilo professionale, sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
6	In possesso di conoscenze essenziali, ma non approfondite sul profilo professionale, sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
7	In possesso di conoscenze globalmente complete e coerenti sul profilo professionale, sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
8	In possesso di conoscenze complete, approfondite, coordinate sul profilo professionale, sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
9	In possesso di conoscenze complete, approfondite, coordinate, ampliate sul profilo professionale, sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo
10	In possesso di conoscenze complete, approfondite, coordinate, ampliate, personalizzate sul profilo professionale, sui requisiti necessari alla professione e alla tipologia degli ambiti d'inserimento lavorativo

ATTITUDINE ALLA PROFESSIONE

0	Nessuna attitudine
1	Mancanza di attitudini allo svolgimento della professione, mostra minimo interesse alla professione
2	In possesso di minime attitudini allo svolgimento della professione, mostra minimo interesse alla professione
3	In possesso di scarse attitudini allo svolgimento della professione, mostra scarso interesse alla professione
4	In possesso di mediocri attitudini allo svolgimento della professione, mostra mediocre interesse alla professione
5	In possesso di insufficienti attitudini allo svolgimento della professione, mostra insufficiente interesse alla professione
6	In possesso di sufficienti attitudini allo svolgimento della professione, mostra sufficiente interesse alla professione
7	In possesso di discrete attitudini allo svolgimento della professione, mostra adeguato interesse alla professione
8	In possesso di buone attitudini allo svolgimento della professione, mostra adeguato interesse alla professione
9	In possesso di ottime attitudini allo svolgimento della professione, mostra adeguato interesse alla professione
10	In possesso di eccellenti attitudini allo svolgimento della professione, mostra adeguato interesse alla professione

MOTIVAZIONE

0	Nessuna motivazione
1	Motivazione indotte dall'esterno, presenza di impedimenti o limiti. Nessun interesse personale al corso
2	In possesso di scarsa motivazione, presenza di impedimenti o limiti. Scarso interesse personale al corso.
3	In possesso di scarsa motivazione. Minimo interesse personale al corso
4	In possesso di mediocre motivazione. Mediocre interesse personale al corso.
5	In possesso di insufficiente motivazione. Insufficiente interesse personale al corso.
6	In possesso di sufficiente motivazione. Sufficienti livelli di interesse e di aspettativa. Sufficiente propensione all'impiego e al lavoro.
7	In possesso di discreta motivazione allo svolgimento della professione. Discreti livelli di interesse e di aspettativa. Discreta propensione all'impiego e al lavoro.
8	In possesso di buona motivazione allo svolgimento della professione. Buoni livelli di interesse e di aspettativa. Adeguata propensione all'impiego e al lavoro.
9	In possesso di ottima motivazione allo svolgimento della professione. Ottimi livelli di interesse e di aspettativa. Ottima propensione all'impiego e al lavoro.
10	In possesso di elevata motivazione allo svolgimento della professione. Elevati livelli di interesse e di aspettativa. Elevata propensione all'impiego e al lavoro.

CAPACITA' RELAZIONALI

0	Nessuna competenza
1	Nessuna esperienza di lavoro gruppo, in possesso di scarse capacità collaborative, nessuna competenza relazionale
2	Nessuna esperienza di lavoro gruppo, in possesso di scarse capacità collaborative, dotato di minime competenze relazionali
3	Un'esperienza di lavoro di gruppo, in possesso di scarse capacità collaborative, dotato di minime capacità relazionali
4	Limitate esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di minime capacità collaborative, dotato di limitate capacità relazionali
5	Limitate esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di insufficienti capacità collaborative e capacità relazionali
6	Diverse esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di sufficienti capacità collaborative e di sufficienti capacità relazionali
7	Diverse esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di discrete capacità collaborative e di discrete capacità relazionali
8	Diverse esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di buone capacità collaborative e di buone capacità relazionali
9	Diverse esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di ottime capacità collaborative e di eccellenti capacità relazionali
10	Diverse esperienze di lavoro di gruppo, in possesso di eccellenti capacità collaborative e di eccellenti capacità relazionali

CAPACITA' ORGANIZZATIVE

0	Nessuna capacità
1	Nessuna competenza legata all'organizzazione del lavoro, scarse competenze nella gestione dell'autonomia
2	Nessuna competenza legata all'organizzazione del lavoro, minime competenze nella gestione dell'autonomia
3	Minime competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia
4	Limitate competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia
5	Insufficienti competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia
6	Sufficienti competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia
7	Discrete competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia
8	Buone competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia
9	Ottime competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia.
10	Eccellenti competenze legate all'organizzazione del lavoro e nella gestione dell'autonomia. In grado di coordinare un gruppo di lavoro

VALUTAZIONE TITOLI DI STUDIO - (max punti 4)

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Descrizione: _____	

VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA - (max punti 16)

ESPERIENZA LAVORATIVA	PUNTEGGIO
Descrizione: _____	
Descrizione: _____	
Descrizione: _____	

La Commissione